

Algemene Voorwaarden Innovation Recruitment (NewTeam B.V.)

Artikel 1: Inleiding

- 1.1. 'Innovation Recruitment' is een handelsnaam van NewTeam B.V. (hierna: 'Innovation Recruitment'), een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid gevestigd te Amsterdam, waar we ingeschreven staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken onder nummer 52303799.
- 1.2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten en/of andere rechtsbetrekking tussen Innovation Recruitment en een wederpartij (hierna te noemen: 'Opdrachtgever'), en mogen door Innovation Recruitment worden gewijzigd. De gewijzigde algemene voorwaarden, welke aangekondigd en gepubliceerd worden via de website, zijn van toepassing op nieuwe opdrachten, maar ook op lopende overeenkomsten.
- 1.3. Het staat Innovation Recruitment vrij om te allen tijde, zonder opgave van reden, een Opdrachtgever of (deel van een) opdracht te weigeren of een opdracht eenzijdig, zonder reden en zonder opzegtermijn te beëindigen zonder dat we enige vergoeding verschuldigd zijn. De diensten van Innovation Recruitment leveren te allen tijde uitsluitend een inspanningsverplichting op.
- 1.4. Bij de uitvoering van (de overeengekomen) werkzaamheden zullen Innovation Recruitment en de (rechts-)personen die de werkzaamheden uitvoeren zoveel als mogelijk de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen. Innovation Recruitment is te allen tijde gerechtigd om de (rechts-)personen aan te wijzen die de werkzaamheden zullen verrichten. Dit geldt ook in de gevallen waarbij een opdracht is verleend met het oogmerk die door een specifiek persoon te laten uitvoeren. In geen geval kan de Opdrachtgever een ander dan Innovation Recruitment tot nakoming van de overeengekomen werkzaamheden aanspreken.
- 1.5. Genoemde bedragen in onze Algemene Voorwaarden, aanbiedingen, offertes, onze website, etc. zijn exclusief btw, tenzij anders aangegeven.
- 1.6. Van deze Algemene Voorwaarden kan uitsluitend worden afgeweken wanneer Innovation Recruitment daar expliciet en schriftelijk mee ingestemd heeft.

Artikel 2: Definities

In onze Algemene Voorwaarden worden de volgende definities gebruikt:

Kandidaat: de persoon die door Innovation Recruitment is geworven en bij Opdrachtgever wordt geïntroduceerd.

Salaris: Het salaris op basis van een volledig jaar en voltijd dienstverband (veertig uur). Om onnodige discussies te voorkomen wordt onder dit Salaris wordt alle andere vergoedingen verstaan, waaronder een (eventuele) dertiende maand, vakantiegeld, vakantietoelagen, bonussen/commissies (on-target earnings, OTE), mobiliteitsbudget (auto/reiskostenvergoedingen), verhuisvergoedingen, alle overige bijbehorende primaire en secundaire voorwaarden en voordelen die aan de Kandidaat worden toegekend. Een door Opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld aan negenduizend euro bruto jaarsalaris.

Aanstelling: overeenstemming tussen Kandidaat en Opdrachtgever over een tijdelijk of vast dienstverband of het verrichten van diensten of werkzaamheden aan/voor Opdrachtgever in de breedste zin van de woorden 'diensten' en 'werkzaamheden'.

Pauzeren: het op welke wijze dan ook opschorten van de overeenkomst c.q. activiteiten voor Opdrachtgever.

Artikel 3: Exclusiviteit

3.1 Innovation Recruitment werkt op niet-exclusieve basis, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

3.2 Indien Opdrachtgever instemt met een exclusieve opdracht voor Innovation Recruitment en de overeengekomen exclusiviteit schendt dan brengt Innovation Recruitment het overeengekomen minimumhonorarium in rekening.

Artikel 4: Vacature zelf vervullen of intrekken

4.1 Het staat Opdrachtgever vrij om de vacature zelf in te vullen, ook met behulp van andere bureaus, tenzij exclusiviteit is afgesproken.

4.2 Wanneer Opdrachtgever de vacature echter vervult met een interne kandidaat, de vacature intrekt of Innovation Recruitment voor in totaal langer dan vier weken verzoekt de opdracht te Pauzeren, dan berekent Innovation Recruitment 50% van het afgesproken minimumhonorarium voor de geleverde inspanning.

Artikel 5: Bemiddeling

5.1 Een bemiddeling vindt plaats wanneer Opdrachtgever, een gelieerd natuurlijk persoon of een gelieerd rechtspersoon een door Innovation Recruitment voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na introductie een Aanstelling aanbiedt, welke door de Kandidaat wordt goedgekeurd.

5.2 Opdrachtgever is verplicht dit onverwijld, maar uiterlijk binnen vijf werkdagen na totstandkoming van de Overeenkomst met Kandidaat, te melden aan Innovation Recruitment en daarbij de relevante details van deze Overeenkomst aan Innovation Recruitment te overleggen, zodat het honorarium van Innovation Recruitment berekend en in rekening gebracht kan worden.

5.3 Indien Opdrachtgever niet of te laat een melding doet aan Innovation Recruitment is Opdrachtgever naast het afgesproken honorarium een direct opeisbare boete van €10.000,- verschuldigd.

5.4 Indien Opdrachtgever niet binnen een redelijke termijn, uiterlijk binnen 10 werkdagen, inzicht geeft in de details van de overeenkomst met Kandidaat, is Opdrachtgever een honorarium verschuldigd van €35.000,-.

5.5 Opdrachtgever geeft Innovation Recruitment toestemming voor het gebruik van zijn bedrijfsnaam en -logo.

Artikel 6: Honorarium

6.1 Tenzij anders overeengekomen, brengt Innovation Recruitment de vergoeding in rekening voor de door haar geleverde Bemiddeling zoals afgebeeld in onderstaand tabel, tenzij de vergoeding voor Innovation Recruitment volgens onderstaande staffel lager uitvalt dan €10.000,-. In dat geval brengen wij €10.000,- in rekening.

Salaris	Honorarium Innovation Recruitment
Tot €50.000,-	25%
€50.000 tot en met €100.000,-	27,5%

6.2 Indien de opdracht of het dienstverband met Kandidaat binnen acht weken na aanvang eindigt, om welke reden dan ook, dan treedt onze coulancregeling in werking. Deze regeling houdt in dat in dat geval voor iedere week dat de opdracht of het dienstverband heeft bestaan, 7,5% van het afgesproken honorarium verschuldigd is.

6.3 Het honorarium dient binnen 30 dagen na factuurdatum te zijn voldaan middels een overboeking naar het rekeningnummer dat op de factuur staat aangegeven. Bij het in gebreke blijven hiervan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is Innovation Recruitment verplicht om de op dat moment geldende wettelijke handelsrente in rekening te brengen, zoals bepaald in art. 6:119a BW. Daarnaast is Innovation Recruitment gerechtigd om gerechtelijke en buitenrechtelijke kosten in rekening te brengen, altijd ten minste 15% van de totale vordering, en de vordering over te dragen aan derden, waaronder bijvoorbeeld een Gerechtsdeurwaarderskantoor.

6.4 Het honorarium kan niet worden verrekend of opgeschort.

Artikel 7: Uitsluiting aansprakelijkheid

Innovation Recruitment werkt uitsluitend op basis van inspanningsverplichtingen, en kan derhalve niet aansprakelijk worden gesteld door de resultaten van haar inspanningen. Opdrachtgever is uitsluitend zelf verantwoordelijk voor de aanstelling van Kandidaat en de afweging of Kandidaat geschikt genoeg is, de juiste kennis, ervaring, persoonlijkheid, etc. bezit. Daarnaast moet Opdrachtgever zelf nagaan of enige vergunning, waaronder bijvoorbeeld een werkvergunning, vereist is en of Kandidaat aan deze en andere vereisten voldoet. Opdrachtgever dient daarnaast zelf te onderzoeken of Kandidaat aan de door Opdrachtgever gestelde eisen voldoet, waaronder eventuele medische eisen.

Innovation Recruitment kan uitsluitend aansprakelijk worden gesteld wanneer er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. Daarnaast is het verhalen van vertragingsschade, gevolgschade, gederfde winst en inkomensschade uitgesloten.

Iedere aansprakelijkheid van Innovation Recruitment, haar werknemers, vennoten, partners en personen waarmee Innovation Recruitment een samenwerkingsverband heeft gesloten voor schade die voortvloeit uit of verband houdt met bijvoorbeeld een toerekenbare tekortkoming of onrechtmatige daad, of die is gebaseerd op enige andere rechtsgrond, is beperkt tot het door de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar van Innovation Recruitment te dier zake uitgekeerde bedrag, vermeerderd met haar eigen risico onder die verzekering. Als de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat is de aansprakelijkheid voor de totale schade die voortvloeit uit of in verband staat met de overeengekomen werkzaamheden beperkt tot het bedrag dat voor de werkzaamheden in verband waarmee de schade is ontstaan door de Opdrachtgever aan Innovation Recruitment is betaald, met in alle gevallen een maximum van €10.000,- (zegge: tienduizend euro) exclusief btw.

Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd om Innovation Recruitment aan te spreken voor maximaal dit beperkte bedrag. Elke aanspraak tot schadevergoeding jegens werknemers, personen waarmee Innovation Recruitment een samenwerkingsverband heeft gesloten of bestuurders van de praktijkvennootschappen waarin bepaalde vennoten hun werkzaamheden verrichten, is uitgesloten. Genoemde werknemers, personen en bestuurders kunnen zich te allen tijde beroepen op dit ten behoeve van hen bedongen derdenbeding.

Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek, vervalt het recht op schadevergoeding jegens Innovation Recruitment in elk geval een jaar waaruit de schade is ontstaan.

Artikel 8: Geheimhoudingsplicht

Opdrachtgever stemt in met een absolute geheimhouding omtrent deze overeenkomst en in het bijzonder informatie over Kandidaten. Alle informatie (in de ruimste zin van het woord) over Kandidaten is strikt vertrouwelijk, omdat het hier om Persoonsgegevens gaat zoals bepaald in de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Als Opdrachtgever de geheimhouding schendt is een direct opeisbare boete verschuldigd van €25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Innovation Recruitment en de Kandidaat om de werkelijk geleden schade te verhalen.

Artikel 9: De belangrijkste bepaling van deze Algemene Voorwaarden

Innovation Recruitment vindt het een grote eer om voor Opdrachtgever te mogen werken. We doen dat vanuit een passie voor de wereld waar we in leven, en respect voor de vele opdrachtgevers waar wij zelf voor werken en hebben mogen werken als adviseurs en consultants. We houden van mensen en er is niets mooiers dan als Cupido de ideale match na te streven. Als je op enig moment tijdens onze samenwerking suggesties voor ons hebt, dan horen we dat graag van je.

Artikel 10: Slotbepaling

Alle aanspraken van Opdrachtgever vervallen drie maanden nadat de specifieke werkzaamheden zijn verricht waarop deze aanspraken betrekking hebben. Op alle overeenkomsten en rechtsbetrekkingen met Innovation Recruitment is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen tussen de Opdrachtgever en Innovation Recruitment zullen, wanneer deze niet in onderling overleg en met het eventueel inschakelen van een mediator kunnen worden beslecht, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam, onverminderd de bevoegdheid van Innovation Recruitment om een geschil voor te leggen aan enige andere bevoegde rechter.